

障害者活躍推進計画

機関名	香取市病院事業
任命権者	香取市病院事業管理者
計画期間	令和２年４月１日～令和６年３月３１日
障害者雇用に関する課題	香取市病院事業ではこれまで障害者に限定した募集・採用は行っていない。中途障害者として身体障害者となった職員が若干名在籍することもあるが、大きな問題は生じていないところだが、組織的な体制整備は特段行ってこなかった。
目標	
①採用に関する目標	障害のある職員の実雇用率が法定雇用率を下回らないことを目標とする。 (評価方法) 任免状況通報により確認する。
②定着に関する目標	障害のある職員の不本意な離職を生じさせない。
取組内容	
１ 障害者の活躍を推進する体制整備	○障害者雇用推進者として事務部管理課長を選任する。 ○障害のある職員が職務遂行への支障がある場合や、体調等への不調を感じた際には、相談窓口（産業医等）の活用により状況把握を行い、改善に繋がるよう努める。
２ 障害者の活躍の基本となる職務の選出・創出	○身体障害等により従来業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合は、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
３ 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○人事評価面談の際、障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。 なお、措置を講じるに当たっては、障害者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。
４ その他	なし