

女性活躍推進法に基づく情報の公表

令和8年7月作成

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分	令和7年度					令和6年度					令和5年度					令和4年度				
	男		女		計	男		女		計	男		女		計	男		女		計
		構成比		構成比			構成比		構成比			構成比		構成比			構成比		構成比	
医師・歯科医師	1	50.0	1	50.0	2	1	33.3	2	66.7	3	3	100.0	0	0.0	3	2	100.0	0	0.0	2
医療技術員	0		0		0	1	33.3	2	66.7	3	3	100.0	0	0.0	3	0		0		0
看護職員	0	0.0	4	100.0	4	0	0.0	8	100.0	8	1	10.0	9	90.0	10	3	37.5	5	62.5	8
事務員	1	100.0	0	0.0	1	0	0.0	2	100.0	2	0	0.0	4	100.0	4	1	33.3	2	66.7	3
労務員	0	0.0	1	100.0	1	0	0.0	3	100.0	3	0	0.0	1	100.0	1	0		0		0
教員	0		0		0	0		0		0	0	0.0	1	100.0	1	0		0		0
計	2	25.0	6	75.0	8	2	10.5	17	89.5	19	7	31.8	15	68.2	22	6	46.2	7	53.8	13

(2) 労働者に占める女性労働者の割合

区分	令和7年4月1日					令和6年4月1日					令和5年4月1日					令和4年4月1日				
	男		女		計	男		女		計	男		女		計	男		女		計
		構成比		構成比			構成比		構成比			構成比		構成比			構成比		構成比	
医師・歯科医師	6	75.0	2	25.0	8	9	90.0	1	10.0	10	9	100.0	0	0.0	9	5	83.3	1	16.7	6
医療技術員	26	61.9	16	38.1	42	28	63.6	16	36.4	44	27	62.8	16	37.2	43	27	58.7	19	41.3	46
看護職員	7	8.2	78	91.8	85	8	8.6	85	91.4	93	9	10.1	80	89.9	89	9	10.5	77	89.5	86
事務員	12	41.4	17	58.6	29	10	37.0	17	63.0	27	10	37.0	17	63.0	27	10	43.5	13	56.5	23
労務員	2	13.3	13	86.7	15	2	12.5	14	87.5	16	2	14.3	12	85.7	14	3	21.4	11	78.6	14
教員	1	16.7	5	83.3	6	1	14.3	6	85.7	7	1	14.3	6	85.7	7	1	16.7	5	83.3	6
計	54	29.2	131	70.8	185	58	29.4	139	70.6	197	58	30.7	131	69.3	189	55	30.4	126	69.6	181

(3) 各役職段階に占める女性職員の割合（係長級及び主任看護師以上）

区分	令和7年度					令和6年度					令和5年度					令和4年度				
	男		女		計	男		女		計	男		女		計	男		女		計
		構成比		構成比			構成比		構成比			構成比		構成比			構成比		構成比	
医師・歯科医師	5	100.0	0	0.0	5	5	100.0	0	0.0	5	6	100.0	0	0.0	6	6	100.0	0	0.0	6
医療技術員	13	61.9	8	38.1	14	14	70.0	6	30.0	14	14	63.6	8	36.4	14	14	70.0	6	30.0	14
看護職員	1	5.3	18	94.7	19	1	5.6	17	94.4	18	2	10.5	17	89.5	19	1	10.0	9	90.0	10
事務員	6	66.7	3	33.3	9	6	66.7	3	33.3	9	5	50.0	5	50.0	10	5	50.0	5	50.0	10
労務員	1	100.0	0	0.0	1	1	100.0	0	0.0	1	1	100.0	0	0.0	1	1	100.0	0	0.0	1
教員	0	0.0	4	100.0	4	0	0.0	3	100.0	3	0	0.0	3	100.0	3	0	0.0	1	100.0	1
全体	26	44.1	33	55.9	59	27	48.2	29	51.8	56	28	45.9	33	54.1	61	27	56.3	21	43.8	48

(4) 管理職に占める女性労働者の割合（課長級以上）

区分		令和7年度		令和6年度		令和5年度		令和4年度	
男	構成比	14人	63.6	14人	60.9	14人	60.9	8人	50
女	構成比	8人	36.4	9人	39.1	9人	39.1	8人	50
計	構成比	22人	100.0	23人	100.0	23人	100.0	16人	100.0

(5) 男女間賃金差異

	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
全労働者	79.6%	77.4%	78.2%	78.6%
正職員	85.4%	82.4%	86.2%	86.0%
非常勤職員	73.0%	79.3%	70.4%	75.2%

(6) 男女の平均継続勤務年数の差異

区 分		令和7年度		令和6年度		令和5年度		令和4年度	
		勤務年数		勤務年数		勤務年数		勤務年数	
		年	月	年	月	年	月	年	月
医師	男	16	8	12	3	11	11	17	5
	女	1	8	0	9	0	0	0	6
医療技術員	男	13	3	11	11	12	10	12	8
	女	10	8	9	8	12	7	10	8
看護師	男	13	3	11	1	9	5	8	5
	女	15	5	14	7	16	2	16	11
事務員	男	21	10	24	2	22	6	18	1
	女	11	5	10	5	11	8	14	3
労務員	男	33	3	32	3	31	3	29	0
	女	15	10	16	3	21	10	26	10
教員	男	16	0	15	0	14	0	13	0
	女	8	9	14	3	13	2	18	3
全体	男	14	5	14	3	13	9	14	2
	女	15	5	13	4	15	4	16	1
	全体	13	10	13	7	14	10	15	6

(7) 男女別の育児休業取得率、平均取得日数（実績）

		令和6年度	令和5年度	令和4年度
女性	出産した者	3 人	1 人	1 人
	育休取得者	3 人	1 人	1 人
	育休取得率	100.0 %	100.0 %	100.0 %
	平均取得日数	349 日	308 日	308 日
男性	妻が出産した者	0 人	3 人	1 人
	育休取得者	- 人	1 人	0 人
	育休取得率	- %	33.3 %	0.0 %
	平均取得日数	- 日	91 日	0 日

(8) 一月当たり平均残業時間数

区分	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
医師・歯科医師	20.5	20.0	24.2	20.6	31.0	25.4
医療技術員	8.2	14.1	17.3	15.4	14.1	13.7
看護職員	5.6	7.8	6.7	5.9	4.6	3.7
事務員	5.1	8.9	8.6	9.1	10.2	8.9
労務員	0.2	0.5	0.3	0.5	0.3	0.4
教員	6.4	5.0	5.5	10.7	6.6	3.2
職員一人当たり	6.0	8.8	9.1	8.6	7.6	6.5

(9) 年次有給休暇取得率

区分	令和7年度		令和6年度		令和5年度		令和4年度	
	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率
医師・歯科医師	8.4	44.4	6.8	35.5	8.4	47.9	6.1	38.2
医療技術員	10.7	54.9	10.4	53.1	13.2	66.2	11.1	55.5
看護職員	13.3	68.4	12.1	61.0	14.8	74.9	12.4	62.5
事務員	12.1	70.1	11.1	56.0	11.1	55.8	7.9	39.7
労務員	14.2	77.5	11.8	66.4	15.3	82.6	13.4	70.4
教員	9.6	47.9	9.5	47.5	7.2	36.1	9.5	47.3
全体	12.3	65.3	11.3	57.3	13.3	67.9	11.1	56.8

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に資する社内制度】

- * 正社員再雇用・中途採用制度

【労働者の職業生活と家庭生活の両立に資する社内制度】

- * 病気・不妊治療休暇 （特別休暇）
- * 年次有給休暇時間単位取得制度
- * 介護休暇 （特別休暇、時間単位取得可能。）
- * 子の看護等休暇 （特別休暇。正職員は義務教育終了前まで、会計年度任用職員は小学校就学の始期に達するまでの子が対象。時間単位取得可能。）
- * 妻の出産休暇 （特別休暇）
- * 妻の出産に伴う養育休暇（特別休暇、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子が対象。）
- * 育児・介護に伴う早出遅出勤務制度
- * 育児短時間勤務制度、部分休業制度