

香取市東庄町病院組合人事行政の運営等の状況（平成30年度）

香取市東庄町病院組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例に基づき当組合の人事行政の運営等について、次のとおり公表いたします。

職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任免の状況（平成30年4月1日～平成31年3月31日）

区分	採用			退職				
	新規	派遣	再任用	定年	勸奨	自己都合	派遣解除	再任用
医師						1人		
看護職員	3人		2人	4人	2人	4人	1人	2人
医療技術員	4人		1人			2人		1人
事務員	1人							
労務員			2人	2人	1人			2人
教員	1人		1人		1人			1人
計	9人		6人	6人	4人	7人	1人	6人

(2) 職員数の状況

区 分		平 30. 4. 1	平 31. 3. 31
病 院	医師	8人	8人
	看護職員	94人	94人
	医療技術員	39人	40人
	事務員	17人	17人
	労務員	20人	20人
附属看護専門学校		8人	8人
介護保険事業部		2人	2人
計		188人	189人

職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（税抜）

区分	支出総額	人件費	人件費比率
全職種	3,235,543千円	1,924,032千円	59.5%

(2) 職種別職員1人当たりの給与額（税込）

区 分	給料	職員手当		計	1人当たりの 給与額
			内、期末勤勉		
医師	68,017千円	91,378千円	29,804千円	159,395千円	19,924千円
看護職員	340,670千円	191,567千円	128,555千円	532,237千円	5,647千円
医療技術員	139,650千円	92,229千円	54,846千円	231,879千円	5,908千円
事務員	79,329千円	38,900千円	31,359千円	118,229千円	5,986千円
労務員	67,070千円	28,116千円	24,298千円	95,186千円	4,759千円
教員	26,461千円	12,503千円	9,601千円	38,964千円	5,566千円
合計	721,197千円	454,693千円	278,463千円	1,175,890千円	6,246千円

職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

区分	勤務時間	休憩時間
看護職員以外	8 時 30 分～17 時 15 分	12 時 00 分～13 時 00 分
看護職員（交代制）	8 時 30 分～17 時 15 分 16 時 30 分～ 0 時 30 分 0 時 00 分～ 9 時 00 分	勤務時間内 1 時間

職員の分限処分の状況

降任	免職	休職	降給
—	—	1 人	—

職員の懲戒処分の状況

戒告	減給	停職	免職
—	—	—	—

職員のサービスの状況

(1) 年次休暇の状況

区分	平均取得日数	消化率
医師	8.2 日	40.9%
看護職員	13.9 日	70.0%
医療技術員	8.2 日	41.7%
事務員	7.8 日	39.4%
労務員	10.2 日	51.2%
教員	4.8 日	24.1%
全職種	11.1 日	56.0%

(2) 育児休業及び部分休業の状況

育児休業取得者	部分休業取得者
3 人	—

職員の研修及び勤務成績の評価の状況

千葉県自治研修センター及び香取広域市町村圏事務組合で行っている共同研修を受講させています。
また、医師や看護師等専門職員は、学会や千葉県国民健康保険直営診療施設協会等が行う研修会等に参加させています。

職員の福祉及び利益の保護の状況

職員の健康保持増進のため、定期健康診断、予防接種（インフルエンザ等）を実施しています。
その他、職員共済会や県互助会、共済組合にて厚生に関する事業を実施しています。

千葉県公平委員会からの報告事項について

勤務条件に関する措置の要求に係る事項及び不利益処分についての審査請求に係る事項はありませんでした。